

2025 年員工滿意度調查

本公司人資部於 2025 年 11 月執行 2025 年員工滿意度調查，以了解組織氣候、工作狀況，持續提供良好工作環境。本次員工滿意度調查內容包括工作環境、薪酬福利、職涯發展、主管管理、企業文化及永續經營 6 大構面，問卷填答率 78.38%，採不記名調查。整體平均結果顯示公司目前員工大致滿意，但仍有改善提升空間。

對象	全體員工
調查構面	工作環境、薪酬福利、職涯發展、主管管理、企業文化、永續經營及開放意見
問項數量	6 大構面、28 個問項
量表方式	5 點量表 (從 1 到 5 分別代表「很不同意」、「不同意」、「普通」、「同意」及「非常同意」)
調查人數	37 人
填答率	78.38%
執行單位	人資部
調查頻率	每年一次
調查期間	2025/01/01~2025/11/13
調查時間	2025/11/14~2025/11/21
調查方法	人資部提供電子表單路徑，不記名填答
整體滿意度	3.5 分 (最低 1 分，最高 5 分)
調查結果	整體員工對於各衡量題多數感到滿意，6 構面平均皆有 3 分以上。
提升改善方案	<p>針對調查結果，2026 年持續改善內容與推動專案如下：</p> <ol style="list-style-type: none">活化組織文化，激發創新動能：塑造高績效的組織文化，凡有關生產、品質、研發、維護、節電、節水及環保等內容，達到節省物料、時間或勞力等改善，經參與專案及專案目標達成，皆能獲得獎勵。優化績效考核制度，強化人才管理：制定合理的考核機制，評估員工對組織之承諾、工作勝任度、績效表現及貢獻，優化績效考核制度，並將考核結果作為員工升遷、調薪、年終獎金等參考之依據。推動永續經營與 ESG 專案：擴大 ESG (環境、社會、治理) 相關專案，提升員工參與，並推動綠色辦公室政策，如減塑、節能、數位化流程等措施，落實企業社會責任並持續改善工作環境。